



CENSIS



7° Rapporto Assogestioni - Censis

Le opportunità della previdenza complementare

Conoscenza, aspettative e propensione
degli italiani a investire nel proprio futuro

Roma, 23 giugno 2026

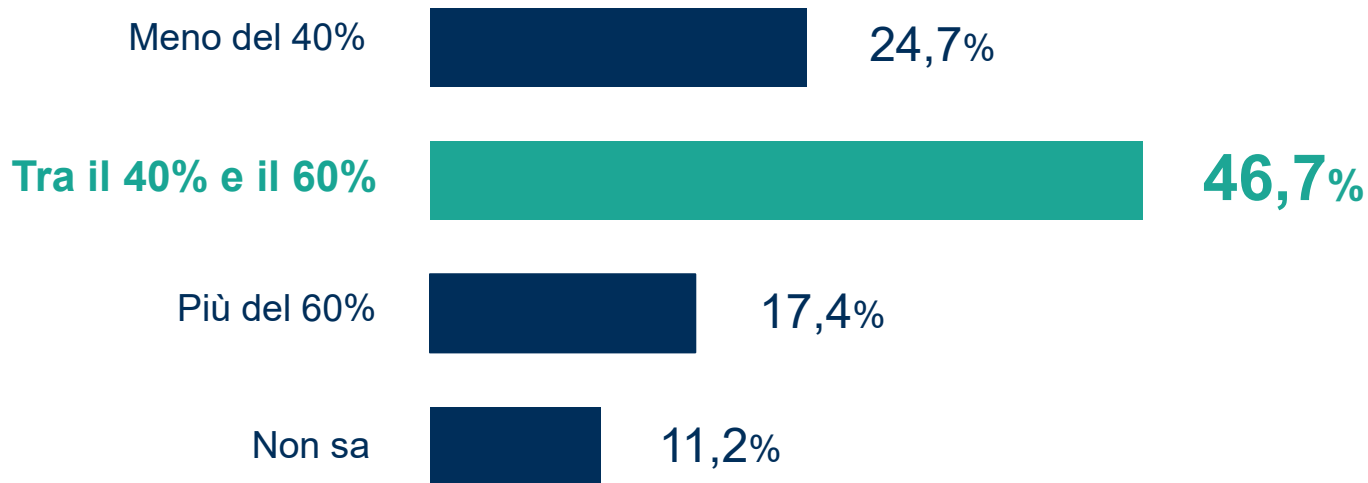
Il Rapporto 2026: una nuova tappa

La previdenza complementare

- L'edizione del 2026 amplia il raggio di interpretazione e racconto rispetto a quello tradizionale focalizzato sul rapporto tra italiani e risparmio, occupandosi di un ambito ancora troppo poco conosciuto: **la previdenza complementare**
- Si tratta di uno step importante **in vista delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2026**

Avremo pensioni basse

Richiesti di indicare a quale percentuale del proprio reddito corrisponderà la loro pensione futura, tra i lavoratori hanno indicato:



IL **71,4%**

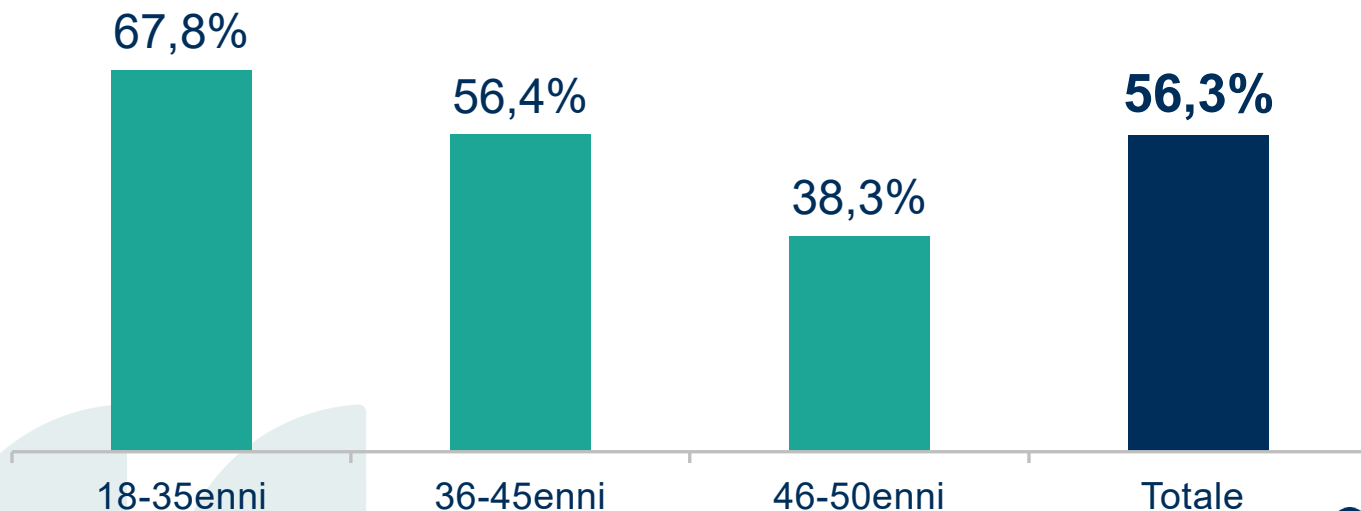
dei lavoratori è convinto che la pensione pubblica sarà pari **al massimo al 60%** dell'attuale reddito da lavoro

ETÀ PENSIONABILE

A che età pensano di andare in pensione i lavoratori

IL **56,3%**

dei lavoratori pensa che andrà in pensione a **70 anni o più**

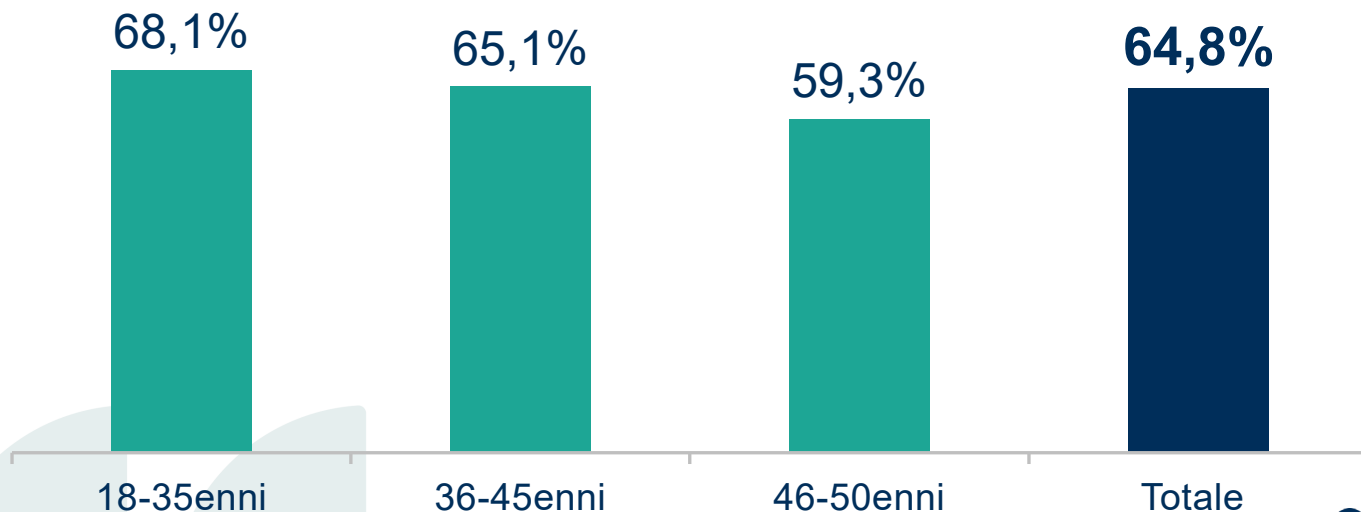


ETÀ PENSIONABILE

A che età vorrebbero andare in pensione i lavoratori

IL **64,8%**

dei lavoratori vorrebbe andare in pensione **massimo a 60 anni**



ETÀ PENSIONABILE TRA DESIDERI E REALTÀ

ETÀ MEDIA **ATTESA**

69

ANNI

Diff. età attesa –
età desiderata



+9 anni

ETÀ MEDIA **DESIDERATA**

60

ANNI

LA RASSEGNA CONSAPEVOLEZZA

La pensione pubblica da sola non basta più

76,6%

l'innalzamento dell'età pensionabile *non* riuscirà comunque a garantire **pensioni adeguate**



80,3%

i **giovani** *non* avranno una **pensione dignitosa**



PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Strumento utile ma non ancora indispensabile

PUR RICONOSCENDONE L'UTILITÀ...

76,1%

Aiuta a **mantenere** e/o **migliorare** il proprio **tenore di vita** da pensionato

69,9%

È importante per avere le risorse **per realizzare i propri progetti**, non solo per integrare la pensione pubblica

...NON SI ADERISCE

39,9%

Il tasso di partecipazione alla previdenza complementare in rapporto alle forze di lavoro (15 anni e più)

	15-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-64 anni
Per età	33,2%	35,5%	37,1%	45,0%

	Donne	Uomini
Per genere	33,7%	40,6%

Conoscenza dichiarata della previdenza complementare

Dichiara di conoscere le diverse forme della previdenza complementare:

BENE

28,9%

A GRANDI LINEE

57,6%

NON LE CONOSCE

13,5%

28,9%

57,6%

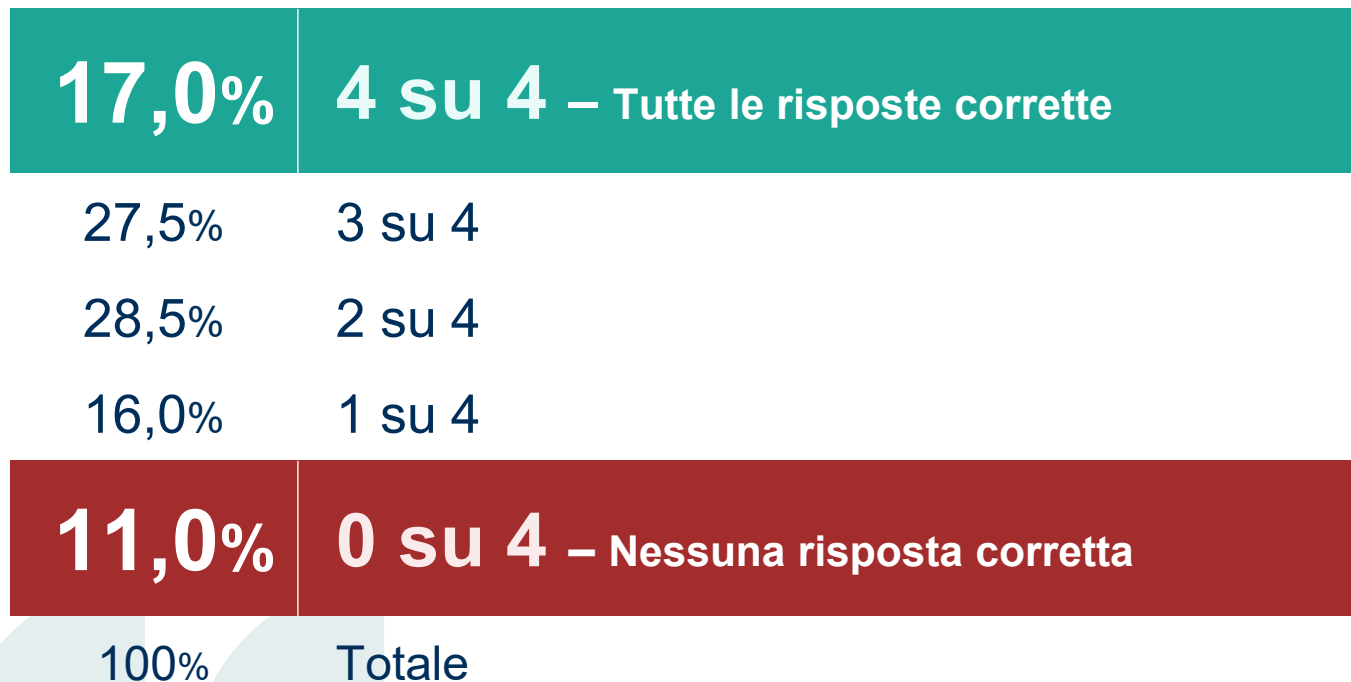
13,5%

Conoscenza reale della previdenza complementare: 4 quesiti di verifica

	NON CONOSCE (non sa + risponde in modo errato)	CONOSCE (risponde correttamente)
FACOLTÀ DI ISCRIZIONE DEI FAMILIARI A CARICO <i>È possibile iscrivere un familiare a una forma pensionistica complementare (ad es. un figlio a carico) - VERO</i>	56,2% 46,1% non sa 10,1% errata	43,8%
TASSAZIONE DEI RENDIMENTI <i>I rendimenti maturati dal fondo pensione sono tassati allo stesso modo di qualsiasi altro investimento finanziario - FALSO</i>	47,5% 32,7% non sa 14,8% errata	52,5%
REQUISITI PER L'ADESIONE <i>I fondi pensione complementari sono accessibili <u>solo</u> ai lavoratori dipendenti - FALSO</i>	40,9% 28,3% non sa 12,6% errata	59,1%
FLESSIBILITÀ DEI CONTRIBUTI <i>All'interno di un fondo pensione complementare è possibile versare contributi volontari quando e quanto si vuole - VERO</i>	31,8% 20,9% non sa 10,9% errata	68,2%

Sintesi della conoscenza reale della previdenza complementare

Tra i lavoratori che hanno dichiarato di conoscere la previdenza complementare, risponde **CORRETTAMENTE**:



Poco conosciuti tra i lavoratori i cambiamenti normativi previsti dalla Legge di Bilancio 2026

CONOSCE

27,2%

- bene

6,0%

- a grandi linee

21,2%

NON CONOSCE

72,8%

Totale

100%

Informazioni sulla previdenza complementare non chiare

55,8%

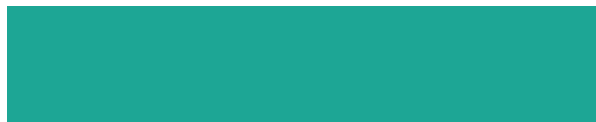
Le **informazioni** che circolano sulla previdenza complementare sono poco chiare

18,3%

Ha **ricevuto informazioni** sulla previdenza complementare che poi si sono rivelate **false**

Le ragioni dei lavoratori che hanno aderito alla previdenza complementare

Per beneficiare dei
vantaggi fiscali



57,3%

Per mantenere il
suo tenore di vita



50,8%

Si fida del soggetto
che gliel'ha proposta



20,0%

Anche i suoi colleghi
hanno aderito



9,0%

Le ragioni dei lavoratori che conoscono la previdenza complementare ma non hanno aderito

GLI INTERESSATI

Lavoratori che non escludono di aderire in futuro

73,5%

I DISINTERESSATI

Lavoratori che non vogliono aderire in futuro

26,5%

Perché non hanno aderito?

53,2% Mi serve tempo per capire come funziona

36,0% Al momento non posso permettermelo

22,2% Per la complessità della procedura di adesione

13,5% Sono troppo giovane, è prematuro pensarci

Due possibili leve per promuovere la previdenza complementare

1. VALORIZZARE LE OPPORTUNITÀ DELL'IA

Tra i lavoratori che hanno utilizzato l'Intelligenza Artificiale, è capitato di usarla per:

46,2%	Semplificare documenti complessi (busta paga, prospetto Tfr, estratto conto contributivo)
25,0%	Simulare scenari futuri relativi alla pensione o all'età del pensionamento
23,0%	Aggiornarsi su normative o cambiamenti nel sistema pensionistico
22,3%	Comprendere il funzionamento dell'attuale sistema previdenziale
20,3%	Analizzare vantaggi fiscali o di altro tipo legati alle forme di previdenza complementare

42,8%

Utilizzerebbe, se disponibile, una **IA fondata su una base di informazioni certificate** per meglio comprendere la previdenza complementare

Due possibili leve per promuovere la previdenza complementare

2. POTENZIARE L'INTERVENTO DELLA CONSULENZA

IL **55,9%**

dei lavoratori apprezzerrebbe **l'affiancamento di professionisti esperti** per **capire** bene **contenuti, opportunità, benefici e rischi** delle varie forme di **previdenza complementare**

IL **55,0%**

dei lavoratori che conosce la previdenza complementare dichiara che se fosse **supportato da un consulente esperto** e di cui **si fida**, **probabilmente si iscriverebbe**

CONCLUSIONI

1 **Lavoratori rassegnati a pensioni basse**
La sfiducia nella copertura pubblica spinge i lavoratori verso una maggiore responsabilità individuale nella costruzione della propria posizione previdenziale

2 **La previdenza complementare è solo una delle tante soluzioni possibili per integrare la pensione**
La previdenza complementare è percepita come una *new entry* che deve competere con strumenti di allocazione del risparmio più consolidati

3 **Conoscenza insufficiente**
Necessario uno sforzo per migliorare la qualità di tale conoscenza, in particolare delle modalità operative degli strumenti previdenziali

2 SOLUZIONI SUBITO ATTIVABILI:

Valorizzare le opportunità offerte dall'IA

Con la sua potenza disseminatrice può diffondere più velocemente le informazioni sulla previdenza complementare e renderle al contempo più chiare, semplici e personalizzate, purché fondate su una base dati certificata

Potenziare l'intervento della consulenza

È nella relazione di fiducia con i consulenti che si potranno scongelare le diffidenze dei lavoratori verso la previdenza complementare