

Board Academy

**Corso di Perfezionamento
Universitario**

Area: Governance, Risk & Compliance

Roma



L'Executive Education

*L'Executive Education della Luiss Business School mira a supportare i partecipanti a **massimizzare il loro business impact**, sostenendo la loro **crescita personale e professionale**, attraverso un percorso di **apprendimento iper-personalizzato** e una **metodologia didattica innovativa**.*

*I programmi sono disegnati per **accelerare** la carriera, consolidare i punti di forza e agire sulle aree di miglioramento, ma si indirizzano anche a chi desidera **reinventarsi** (ovvero cambiare ruolo, settore o funzione sviluppando le competenze e il network necessario) o riprendere in mano il proprio percorso professionale ottenendo le competenze e gli strumenti utili per **ripartire** con la propria carriera.*

I fattori chiave che rendono unica e all'avanguardia l'esperienza Executive Luiss Business School sono l'uso di una metodologia didattica esperienziale, l'attenzione al networking e i servizi EduCare che completano il percorso formativo scelto.

Metodologia Didattica - Experiential Learning

L'offerta formativa Executive Education della Luiss Business School si caratterizza per una metodologia didattica basata sull'Experiential Learning (apprendimento esperienziale) che coinvolge il partecipante ben oltre la didattica tradizionale attraverso la riflessione sulle esperienze di lavoro vissute, simulazioni, giochi di ruolo, business case ed esercitazioni. L'apprendimento esperienziale consente di migliorare le capacità di Problem Solving, il Critical Thinking e la Creatività.

Networking

L'executive Education offre la possibilità di essere coinvolti in numerosi eventi di Networking dove i partecipanti saranno facilitati da Ambassador che agiranno da punto di riferimento per costruire un network trasversale all'interno della Community.

Inoltre, per rimanere in contatto con la Community Luiss Business School e per contattare nuovi profili con cui instaurare una Business Opportunity, la Scuola ha attivato Luiss BS Connect, una piattaforma social che permetterà di interagire con una platea di professionisti uniti dalla formazione Luiss BS e condividere news, eventi e vacancies.

EduCare

L'esperienza di apprendimento è costruita intorno alla persona e ad ogni percorso sono associati attività e servizi che si sviluppano durante e dopo la fase di aula e completano il percorso formativo scelto.

Le sessioni di EduCare sono studiate per promuovere lo sviluppo professionale e personale e generare un impatto immediato sul business e sul contesto organizzativo di riferimento.

Governance, Risk & Compliance

I programmi Executive dell'area Corporate Governance, Risk & Compliance mirano a formare una classe essenziale di professionisti nell'ambito aziendale moderno. La funzione che sono chiamati a svolgere è di fondamentale importanza, la gestione e il controllo dei rischi, infatti, include rischi di mercato, rischi di business, rischi legati alla concorrenza, rischi finanziari, d'immagine e di non compliance, solo per citarne alcuni. La corretta gestione di tali eventualità è ciò che determina in larga parte il successo aziendale.

Inoltre, di pari passo alla gestione dei rischi, il professionista avrà gli strumenti adatti per essere costantemente aggiornato sulla compliance aziendale dal punto di vista legale e per apportare nuovi stimoli in termini di creatività e di valore aggiunto.

Board Academy

Il **Corso di Perfezionamento Universitario Board Academy**, sviluppato in collaborazione con **Assogestioni** nasce con l'obiettivo di formare i futuri Consiglieri di Amministrazione e di migliorare l'efficacia dei CdA e delle strutture di Corporate Governance delle società quotate e non. Attraverso un **approccio immersivo e multidisciplinare**, il programma fornisce una **panoramica completa ed estensiva** delle principali dinamiche che caratterizzano il funzionamento efficace dei Consigli di Amministrazione. Tramite la condivisione di **best-practices** a livello nazionale e internazionale, i partecipanti acquisiranno le competenze per ricoprire efficacemente il ruolo di **Consigliere Non Esecutivo** nonché per assumere funzioni nelle strutture di Corporate Governance in Società Quotate e non.

Obiettivi

- Il corso di perfezionamento permetterà ai partecipanti di:
- **Approfondire** il ruolo del Board nell'ambito dei meccanismi di governance dell'impresa, comprenderne le dinamiche di funzionamento, di composizione e di interazione.
- **Identificare** le tipologie di rapporto che possono instaurarsi fra il Board e le varie categorie di stakeholders dell'impresa, valutandone e anticipandone gli effetti, applicando un approccio orientato alla soddisfazione delle stesse e al raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali.
- **Analizzare** il ruolo assunto dalle nuove tecnologie come fattori abilitanti allo sviluppo delle competenze nel Board, valutandone l'impatto e identificandone gli ambiti applicativi.
- **Confrontarsi** con tematiche e sfide di grande attualità nei contesti del Board, legate all'evoluzione della tecnologia e alla trasformazione digitale.
- **Confrontarsi** sui temi della gestione finanziaria e dell'analisi e del controllo di rischi, analizzando il ruolo del Board seconda nella prevenzione gestione delle crisi globali.
- **Sistematizzare** la conoscenza acquisita per formulare e disegnare processi operativi, che permettano una gestione fluida delle operation nel Board, orientata a ridurre le esternalità negative dovute alle asimmetrie informative e ad un efficientamento del tempo dedicato alle diverse attività.

- **Valutare** l'adeguatezza del ruolo, della composizione e delle dinamiche del Board in essere, individuando soluzioni alternative e valutando il costo/opportunità associato al cambiamento dello status quo.

A chi è rivolto

Il programma è indirizzato a coloro che svolgono, o sono destinati ad assumere, un incarico in Consigli di Amministrazione, e che intendono migliorare la propria capacità di ricoprire l'incarico di Consigliere Non Esecutivo nonché a coloro che ricoprono o desiderano ricoprire funzioni nelle strutture di Corporate Governance di società quotate e non.

CFU

Board Academy è un corso di perfezionamento universitario e conferisce 10 Crediti Formativi Universitari (CFU).

Attestato di partecipazione

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione a coloro che avranno frequentato almeno l'80% delle attività di formazione previste dal programma.

Partner



Assogestioni è l'associazione italiana del risparmio gestito. Nata nel 1984 per iniziativa delle prime società di gestione, rappresenta oggi oltre 290 associati, tra cui la maggior parte delle SGR italiane e delle società di investment management straniere operanti in Italia, diverse banche e imprese di assicurazione che operano nell'ambito della gestione individuale e della previdenza complementare.

L'associazione assiste i suoi membri offrendo consulenza e supporto tecnico su tematiche legali, fiscali, operative e promuove un dialogo costante con gli operatori del settore e le istituzioni sui temi dell'investimento, della tutela del risparmio, della corporate governance e dell'innovazione regolamentare e operativa dell'industria. In ambito internazionale Assogestioni fa parte di EFAMA (European Funds and Asset Management Association), con cui collabora per lo sviluppo della normativa comunitaria e di un'efficace autoregolamentazione del settore europeo del risparmio gestito.

Dal 1996 gli associati di Assogestioni assieme a investitori istituzionali italiani ed esteri si riuniscono nel Comitato dei Gestori che presenta liste di minoranza per l'elezione dei membri di minoranza degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate. Attualmente sono in carica, in circa 100 società quotate, 250 amministratori e sindaci candidati dal Comitato dei gestori, di cui 101 di genere femminile (pari a oltre il 41% degli eletti).

Nel 2013 Assogestioni ha varato i Principi Italiani di Stewardship, ispirati all'EFAMA Stewardship Code, al fine di fornire una serie di best practice di alto livello in grado di stimolare il confronto e la collaborazione fra le Società di gestione e gli emittenti quotati in cui esse investono i patrimoni gestiti nell'ambito dei servizi di gestione collettiva o di gestione di portafogli.

Metodologia didattica

La metodologia didattica è il risultato della combinazione di strumenti didattici innovativi e all'avanguardia che rendono flessibile l'esperienza formativa tramite la costruzione di un percorso di apprendimento blended.

Formazione Live On e Off Campus

I partecipanti saranno coinvolti nella didattica sia in persona, che in sessioni di formazione off campus sincrone. In entrambi i casi i partecipanti potranno interagire con i docenti sulle tematiche oggetto del corso scelto, attraverso laboratori, esercitazioni, simulazioni, giochi di ruolo discussione di business case e best practice.

Digital Learning Material On-Demand

I Digital Learning Material on Demand, comprendono, paper, letture, focus di approfondimento, infografiche, report focalizzati sulle principali teorie, metodologie e strumenti oggetto del programma e saranno messi a disposizione dei partecipanti, per l'intera durata del percorso. La fruizione dei materiali didattici da visionare sarà indirizzata dai docenti durante il corso.

Board Panel

I Board Panel sono sessioni organizzate in presenza o in webinar, durante le quali i partecipanti avranno l'opportunità di discutere e di condividere esperienze con membri ovvero ex membri di Board. Consapevolezza del ruolo, dinamiche di soft-power e condivisione di best-practice sono alcune delle tematiche discusse durante i panel.

Programma

Il Corso di Perfezionamento Universitario in Board Academy conferisce 10 Crediti Formativi Universitari ed è articolato in 4 moduli della durata complessiva di 3 mesi.

Modulo 1 - Il ruolo del Board, del Presidente, dei Comitati e del Collegio Sindacale per una governance efficace

- Qual è il purpose del CDA?
- Indirizzo strategico, controllo della performance e dei rischi
- I modelli di corporate governance: tradizionale, monistico e dualistico. Quando applicare ciascun modello, disciplina, vantaggi e criticità
- Modelli di governance vs evidenze empiriche
- Rapporto tra il cda e gli azionisti
- Rapporto tra il CDA e management
 - Challenge vs Supporto al Management;
 - Responsabilità del CdA vs Responsabilità del Management
- Rapporto tra il CDA e le autorità di vigilanza
- Rapporto tra il CDA e il Collegio Sindacale
- Il ruolo del Presidente
- Il ruolo del Consigliere non esecutivo
- Il ruolo dell'Amministratore Delegato
- Il Ruolo del Collegio Sindacale
- Il Ruolo dei Comitati
 - Comitato Remunerazione
 - Comitato Nomine
 - Comitato Parti Correlate
 - Comitato Rischi
 - Comitato Controllo sulla Gestione

Modulo 2 - Dinamiche del Board: composizione, rapporto con gli stakeholder, indipendenza e controllo.

- Bisogni dei principali Stakeholder del CDA
 - Mercato
 - Dipendenti
 - Autorità di Vigilanza
 - Business Community
- Framework normativo per la disciplina del rapporto tra CDA e Stakeholder: modelli di governance vs evidenze empiriche

- Responsabilità della composizione quali-quantitativa del Board (numero, indipendenza, esperienze, competenze)
- Evidenze empiriche nella definizione della lista per il CDA
- Comportamenti virtuosi nell'ambito di un CDA
- La gestione del cda come team
- Principi generali per un sistema di controllo della governance efficace: la separazione dei ruoli e dei compiti
- Il principio di indipendenza e le evidenze empiriche
- Struttura del controllo e principali meccanismi
 - Codice di Autodisciplina
 - Codice di Condotta
 - L'indipendenza del board per mitigare i conflitti d'interesse
 - Le procedure e le segnalazioni
 - Il ruolo del collegio sindacale
 - La funzione di Internal Auditing
 - L'external Auditor e gli Organismi di Vigilanza
 - La funzione Risk Management & Compliance

Modulo 3 - Reporting finanziario, risk management, meccanismi di controllo della performance e attivismo degli stakeholder

- Definizione e approvazione del modello di business e degli indirizzi strategici
- Il piano strategico pluriennale e l'identificazione degli obiettivi di sviluppo e del sistema dei controlli interni
- Acquisire i principali metodi di valutazione finanziaria e le rispettive modalità di adozione
- Leggere, analizzare e controllare i report finanziari presentati al board: l'analisi degli indici di struttura, rendiconto delle risorse finanziarie, variazioni del Ccn e della liquidità
- Conoscere il valore generato da operazioni di finanza straordinaria quali fusioni e acquisizioni
- Il ruolo del Board nello sviluppo di una cultura appropriata per la gestione del rischio
- Le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi
- L'Enterprise Risk Management e il principio di continuità aziendale
 - Risk Appetite Framework
 - Risk Identification
 - Risk Measurement
 - Risk Monitoring
- Crisis management e ruolo del Board
- Analisi delle cause dell'attivismo degli azionisti e delle controversie che lo circondano
- Shareolder activism definizione e attività per influenzare le iniziative aziendali
- Diversi livelli di attivismo: primario, parziale, occasionale ed emergente
- Financially vs sustainability driven activists: trade-off sulla creazione di valore per l'impresa
- Driver di sostenibilità degli attivisti: diversità del board, retention dei collaboratori, impatto ambientale, etica della supply chain, privacy e cyber security
- Evoluzione della corporate governance post-coronavirus

Modulo 4 - Le operation nel board e l'impatto della rivoluzione digitale per lo sviluppo di nuove competenze

- Identificare le competenze chiave che i membri del board devono sviluppare nell'era digitale

- Comprendere il potenziale impatto delle tecnologie digitali sulla performance dell'azienda e sul settore a cui essa appartiene

- I piani di formazione e di induction per i membri del board

- Board Meeting
 - Numero e durata delle riunioni consiliari e di comitati

 - Ordine del giorno

 - Materiali e Informazioni a supporto

 - Il ruolo del Segretario del Consiglio

 - Il verbale del CdA e dei Comitati

 - Distribuzione del tempo da dedicare alle diverse attività (business, governance, rischi e controlli, rapporti con gli stakeholder, economics, people, IT e digital, etc...)

 - Numero e durata delle riunioni consiliari e di comitati

- I regolamenti organizzativi interni: modalità di svolgimento delle riunioni, di validità delle delibere, di convocazione, gestione dei verbali

- Autovalutazione del Board (Board review): complessiva del Board, individuale dei membri, dei comitati
 - Peer Review

 - Benchmarking quali-quantitativo

Faculty

La faculty è composta da accademici della Luiss Business School, oltre che da professionisti e manager con consolidata esperienza aziendale e didattica.

Referenti Scientifici

- **Paolo Boccardelli**, Direttore, Luiss Business School e Professore Ordinario di Management e Strategie d'Impresa, Luiss Guido Carli
- **Massimo Menchini**, Direttore Relazioni Istituzionali e Corporate Governance, Assogestioni

Comitato Scientifico

- **Luigi Abete**, Presidente, BNL Gruppo BNP Paribas e Presidente, Luiss Business School
- **Lorenzo Bini Smaghi**, Presidente, Société Générale
- **Salvatore De Rienzo**, Egon Zehnder
- **Carmine Di Noia**, Commissario, della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CONSOB)
- **Fabio Galli**, Direttore Generale, Assogestioni
- **Patrizia Grieco**, Presidente, Monte dei Paschi di Siena
- **Giovanni Lo Storto**, Direttore Generale, Luiss Guido Carli
- **Marco Morelli**, Presidente Esecutivo, Axa Investment Managers
- **Francesca Pasinelli**, Direttrice Generale, Fondazione Telethon
- **Alessandra Perrazzelli**, Membro del Direttorio e Vice Direttrice Generale, Banca d'Italia
- **Paola Severino**, Vice Presidente Luiss Guido Carli con delega all'internazionalizzazione

EduCare

L'esperienza di apprendimento è costruita intorno alla persona e ad ogni percorso sono associati attività e servizi che si completano il percorso formativo scelto.

Le sessioni di EduCare sono studiate per ampliare il network, promuovere lo sviluppo professionale e personale e generare un impatto immediato sul business e sul contesto organizzativo di riferimento

SVILUPPO PERSONALE

Attraverso la compilazione di un questionario online e successiva restituzione individuale da parte di un Assessor qualificato, i Personality Assessment forniscono un quadro approfondito delle caratteristiche personali e del potenziale. Questi strumenti, scientificamente validati e utilizzati a livello internazionale, accrescono la consapevolezza dei punti di forza e delle possibili aree di sviluppo a livello personale e nel proprio contesto organizzativo, oltre a favorire l'integrazione operativa dei contenuti discussi in aula, aumentandone l'impatto.

Personality Assessment

SVILUPPO PROFESSIONALE E NETWORKING

Il Mentoring supporta i partecipanti affidandoli a manager esperti e leader di comprovato spessore con i quali condividere esperienze e conoscenze. I Mentor sostengono i partecipanti guidandoli nell'affrontare le principali sfide del loro percorso professionale e contribuendo a fornire leve strategiche e prospettive innovative, che derivano dall'esperienza sul campo, per costruire competenze specifiche e distintive.

Mentoring

BUSINESS IMPACT

I partecipanti avranno l'opportunità di presentare un progetto su cui sono impegnati in azienda, avvalendosi della competenza e dell'esperienza dei docenti Luiss Business School e dei colleghi del corso per un confronto costruttivo.

Business Challenge

Calendario

Il programma inizia il giorno **19 novembre 2021**.

Le lezioni **live on campus** si svolgeranno il venerdì e il sabato (a weekend alterni) presso la sede Luiss Business School di **Roma**: Villa Blanc, Via Nomentana 216, 00162 Roma. Le lezioni on campus possono essere seguite anche **a distanza** (streaming) in base a specifiche esigenze personali o professionali.

Le sessioni **live off campus** si terranno il venerdì una volta al mese.

	Date	Orari e Modalità
Corso di Perfezionamento Universitario Board Academy	19 nov. 2021 – 2 aprile 2022	Live on campus / live off campus
1 - Il ruolo del Board, del Presidente, dei Comitati e del Collegio Sindacale per un governance efficace	Venerdì 19 novembre 2021	15:30-19:00 (live on campus)
	Sabato 20 novembre 2021	09:30-17:40 (live on campus)
	Venerdì 27 novembre 2021	18:30-20:30 (live off campus)
	Venerdì 10 dicembre 2021	14:30-20:00 (live on campus)
	Sabato 11 dicembre 2021	09:30-17:30 (live on campus)
2 - Dinamiche del Board: composizione, rapporto con gli stakeholder, indipendenza e controllo	Venerdì 14 gennaio 2022	18:30-20:30 (live off campus)
	Venerdì 21 gennaio 2022	15:00-19:00 (live on campus)
	Sabato 22 gennaio 2022	09:30-17:30 (live on campus)
	Venerdì 4 febbraio 2022	15:30-19:00 (live on campus)
	Sabato 5 febbraio 2022	09:30-17:30 (live on campus)
3 - Reporting finanziario, risk management, meccanismi di controllo della performance e attivismo degli stakeholder.	Venerdì 18 febbraio 2022	18:30-20:30 (live off campus)
	Venerdì 25 febbraio 2022	15:30-19:00 (live on campus)
	Sabato 26 febbraio 2022	09:30-17:30 (live on campus)
	Venerdì 11 marzo 2022	18:30-20:30 (live off campus)
4 - Le operation nel board e l'impatto della rivoluzione digitale per lo sviluppo di nuove competenze	Venerdì 18 marzo 2022	15:30-19:00 (live on campus)
	Sabato 19 marzo 2022	09:30-17:30 (live on campus)
	Venerdì 1 aprile 2022	15:30-19:30 (live on campus)
	Sabato 2 aprile 2022	09:30-17:30 (live on campus)

Salvo disposizioni di legge che impediscano lo svolgimento degli incontri in presenza, per cui la Scuola si riserva il diritto di modificare la modalità di erogazione degli stessi, questi si terranno presso le sedi indicate e previste per il programma in oggetto.

Costi, Agevolazioni e Iscrizione

Quota di iscrizione

La quota di iscrizione al Corso di Perfezionamento Universitario **Board Academy** è pari a € 10.000.

La quota comprende il materiale didattico e l'accesso alle strutture.

Come iscriversi

Per iscriversi al corso è necessario compilare la domanda di ammissione e inviarla a executive@luiss.it allegando il proprio curriculum vitae.

Al fine di garantire un'esperienza formativa in linea con gli obiettivi professionali dei partecipanti saranno inviati a prendere parte ad un colloquio conoscitivo. Il colloquio conoscitivo potrà essere svolto in sede, telefonicamente oppure via Skype.

Agevolazioni Finanziarie

La Luiss Business School offre diverse opzioni di agevolazioni finanziarie per l'iscrizione ai programmi executive:

- I partecipanti che hanno già frequentato a titolo personale un corso Luiss Business School e i laureati Luiss Guido Carli potranno usufruire di una riduzione delle rispettive quote d'iscrizione pari al 10%
- Imprese, Istituzioni, Enti o Amministrazioni Pubbliche che perfezioneranno iscrizioni multiple per lo stesso percorso formativo potranno usufruire di una riduzione della quota d'iscrizione pari al 10%
- Early bird 30 giorni. Per le richieste di iscrizione pervenute almeno 30 giorni prima della data di inizio del percorso formativo si applica una riduzione della quota di iscrizione pari al 5%
- Early bird 60 giorni. Per le richieste di iscrizione pervenute almeno 60 giorni prima della data di inizio del percorso formativo si applica una riduzione della quota di iscrizione pari al 10%

Le riduzioni non sono cumulabili con altre riduzioni, sponsorship o borse di studio previste per il Programma.

Contatti

Executive Education

Corso di Perfezionamento Universitario Board Academy

T (+39) 06 8522 5890

T (+39) 06 8522 2327

executive@luiss.it

Luiss Business School

Roma | Milano | Belluno | Amsterdam

luissbs@luiss.it

businessschool.luiss.it

Villa Blanc

Via Nomentana 216

00162 Roma

Milano Luiss Hub

Via Massimo D'Azeglio 3

20154, Milano

Luiss Hub Veneto delle Dolomiti

Palazzo Bembo

32100, Belluno

Luiss Business School Amsterdam Hub

Nieuwe Herengracht 103

1011 RZ Amsterdam (The Netherlands)

ACCREDITAMENTI



Luiss Business School è accreditata EQUIS (EFMD Quality Improvement System)



I programmi MBA Luiss Business School sono accreditati AMBA (Association of MBAs)



Luiss Business School è struttura accreditata presso la Regione Lazio per le attività di formazione e orientamento

CERTIFICAZIONI



Luiss Business School è Authorized Training Partner del PMI (Project Management Institute)



Il sistema di gestione Luiss Business School è conforme ai requisiti della norma per il Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015 per la progettazione e realizzazione di servizi di formazione manageriale e consulenza direzionale (Settore EA: 37 - 35)

MEMBERSHIP



Luiss Business School è membro EFMD (European Foundation for Management Development)



Luiss Business School è membro AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business)



Luiss Business School è socio ordinario ASFOR (Associazione Italiana per la Formazione Manageriale)



Luiss Business School è membro PRME (the United Nations Principles for Responsible Management Education)



Luiss Business School è partner GRLI (Globally Responsible Leadership Initiative)



Luiss Business School è partner GBSN (Global Business School Network)



Luiss Business School è membro FOME (The Future of Management Education Alliance)

Luiss Business School
Villa Blanc
Via Nomentana 216, 00162 Roma
T +39 06 8522 5890
executive@luiss.it
businessschool.luiss.it