# NOVITA' NEI PRINCIPI PER LA SCELTA DEI CANDIDATI

Pubblicato il 22/2/2012

Il Comitato per la *Corporate Governance* di Assogestioni, riunitosi oggi presso la sede dell'associazione, ha deliberato la **modifica dei principi per la scelta dei candidati di minoranza** alle cariche sociali delle società quotate, **introducendo criteri in materia di *cross directorship* e di diversità di genere**.

In particolare, il Comitato ha deciso che non potranno essere selezionati come candidati i componenti di organi di amministrazione o controllo e i funzionari di vertice delle società o dei gruppi di società quotate concorrenti, estendendo così l'ambito di applicazione della norma del decreto "Salva-Italia" che prevede il divieto di *cross directorship* solo per le società bancarie, finanziare o assicurative. È stato, inoltre, stabilito che la suddetta incompatibilità non sia superabile prima che sia decorso un anno dalla cessazione di tali incarichi.

Accogliendo quanto stabilito dal legislatore e dell'Autorità di Vigilanza, il Comitato ha, inoltre, specificato che le liste saranno composte nel rispetto dell'equilibrio tra i generi, in modo che al genere meno rappresentato sia riservato almeno un terzo dei candidati nelle liste con più di due componenti.

I principi già prevedevano che i candidati fossero scelti tra professionisti di indiscussa reputazione e in possesso di specifici requisiti di **onorabilità** e **indipendenza**, secondo quanto definito dai criteri contenuti nel Codice di autodisciplina delle società quotate. Tali principi stabiliscono anche stringenti regole in materia di **incompatibilità** e limiti al cumulo degli incarichi.

La scelta dei candidati da parte del Comitato per la *Corporate Governance* di Assogestioni sarà effettuata grazie all'assistenza di una società di *executive search* indipendente, che avrà il compito di verificare il rispetto dei requisiti e la loro permanenza, oltre che di selezionare autonomamente la rosa di candidati da sottoporre alla decisione finale del Comitato per la *Corporate Governance*.