Home [1]

SdR26 | La forza delle differenze: leadership in movimento

Pubblicato il 7/5/2026



Milano, 7 maggio 2026 – Il programma delle conferenze istituzionali di Assogestioni al Salone del Risparmio 2026 si è concluso nella mattinata della terza giornata di giovedì 7 maggio, con la conferenza **"La forza delle differenze: leadership in movimento"**, organizzata dal Comitato Diversity e Inclusione.

L'appuntamento è stato dedicato al tema della leadership inclusiva come processo dinamico e relazionale, capace di valorizzare le differenze generazionali e culturali, trasformandole in una leva di innovazione e crescita delle performance all'interno di aziende e organizzazioni.

A tenere il saluto introduttivo è stata **Alexia Giugni**, Presidente del Comitato Diversity e Inclusione di Assogestioni, ricordando che: "*Anche nel risparmio gestito, diversità e inclusione sono leve concrete per una leadership più efficace: aiutano a leggere meglio mercati complessi e ad anticipare i bisogni degli investitori. Competenze diverse migliorano la valutazione dei rischi, la qualità delle decisioni e l'innovazione di prodotto. Allo stesso tempo, ambienti davvero inclusivi aumentano motivazione, collaborazione e retention dei talenti, creando un vantaggio competitivo duraturo e una leadership più credibile e resiliente. Il business dell'asset management è quello di riconoscere il valore, di accrescerlo. E possiamo farlo ancor meglio combinando competenze, background e visioni originali e diverse".*



Giugni ha poi lasciato il palco a **Giampaolo Rossi**, Founder e Amministratore unico di "Fabbrica di Lampadine" – un progetto che unisce impresa, cultura, leadership e cambiamento organizzativo, puntando su metodologie creative e non convenzionali – che ha condiviso una visione a tutto tondo su come la sinergia tra approcci creativi, una cultura manageriale fondata sull'ascolto autentico e sul riconoscimento di ogni individualità, e una trasformazione organizzativa consapevole, possa generare ambienti di lavoro in cui ciascuna persona sia davvero nelle condizioni di esprimere il proprio pieno potenziale con effetti tangibili e misurabili sul benessere fisico e psicologico delle persone e, di riflesso, sulla produttività aziendale.



Assogestioni © Imagoeconomica