Home [1]

Le linee guida in materia di diversità e inclusione

Pubblicato il 23/9/2020



Nelle more della definizione del quadro regolamentare e normativo, il Consiglio Direttivo di Assogestioni ha approvato a settembre 2019, su proposta del Comitato Diversity, le linee guida in materia di diversità e inclusione nelle Sgr, Sicav e Sicaf [2].

Le linee guida sono finalizzate ad agevolare i gestori nella definizione di procedure e politiche di diversità e inclusione degli organi sociali dei gestori. Esse contengono altresì misure e best practice finalizzate a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi all'interno dell'intera organizzazione aziendale.

Alla luce del mutato contesto normativo, le linee guida possono dunque costituire uno strumento di ausilio per l'adempimento dei nuovi obblighi in tema di diversità degli organi sociali dei gestori.

Per la definizione delle linee guida, Assogestioni ha adottato un approccio scientifico basandosi anche sui risultati di uno studio realizzato nel 2019 [3] finalizzato ad analizzare le prassi in tema di politiche di diversità eventualmente già adottate dalle Società e la composizione degli organi di amministrazione e controllo delle SGR nonché del management team delle stesse.

Assogestioni mette inoltre a disposizione online lo **"Sportello diversità e inclusione [4]"**: un luogo di confronto tra i responsabili delle risorse umane di Sgr, Sicav e Sicaf sulle modalità di implementazione delle principali best practice in sul tema.

- Le linee guida sono uno strumento di ausilio per l'adempimento degli obblighi normativi
- Contengono misure e best practice per promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi all'interno dell'intera organizzazione aziendale
- Assogestioni mette a disposizione un luogo di confronto per i responsabili HR dei gestori: lo "Sportello diversità e inclusione"